

**Программа развития СИФИБР СО РАН на 2022-2026 гг., кандидата на
должность директора СИФИБР СО РАН
д.б.н. Виктора Ивановича Воронина**

1. Миссия, позиционирование научной организации, стратегические цели и задачи

Исследования института направлены на получение новых фундаментальных генетико-физиологических знаний и разработка на этой основе прорывных технологий для агропромышленного комплекса, биотехнологии, фармакологии, нанобиотехнологии и экологии в целях укрепления научной, технологической, экологической и продовольственной независимости и безопасности России в соответствии со «Стратегией научно-технического развития Российской Федерации (Указ президента РФ №642).

Стратегической целью является решение приоритетных научных задач и разработка прорывных биотехнологий; сохранение и развитие потенциала Института как авторитетной научной организации; создание условий для плодотворной работы научного коллектива; обеспечение экономической устойчивости Института в современных условиях.

2. Исследовательская программа

В течение ближайших лет основные работы будут решаться задачи, как в области фундаментальных исследований растений, так и в биотехнологическом направлении, с целью 1) создания высокоэффективных продуцентов целевых веществ, 2) разработки генмодифицированных растений, имеющих ценные признаки, 3) получения новых устойчивых, высокопродуктивных и быстрорастущих сортов сельскохозяйственных, плодовых, лекарственных и древесных растений, разработки технологий их выращивания. Исследования основ жизнедеятельности клетки будут тесно сопряжены с вопросами изучения и сохранения биологического разнообразия Байкальской Сибири, экологических, ботанических и ресурсоведческих аспектов биологии. Большое внимание будет уделено «карбоновой» тематике, по отдельным направлениям которой в институте накоплен большой массив информации. Цифровизация экологических исследований будет связана с участием в реализации крупного научного проекта по приоритетным направлениям научно-технического развития «Основы, методы и технологии для цифрового мониторинга и прогноза экологической ситуации на Байкальской природной территории». Институт является членом НОЦ «Байкал» и это направление работы является приоритетным.

3. Кооперация с российскими и международными организациями

При проведении фундаментальных исследований и технологических разработок предполагается взаимодействие с другими институтами в России. Будет также осуществляться поддержка существующих (Германия, Швейцария, Франция, США, Китай, Япония, Беларусь и др.) и наращивание новых (Швеция, Латвия и др.) международных научных связей, если позволит санитарно-эпидемиологическая обстановка в Мире. Важнейшим приоритетом исследовательской программы является поддержка участия не только ведущих, но и молодых научных сотрудников в международных научных проектах, публикациях, совещаниях, экспедициях и других формах развития международной научной деятельности. Необходимо установить постоянные контакты с министерством природных ресурсов и экологии РФ, минприроды Иркутской обл. и Республики Бурятия по вопросам экологического мониторинга и охраны Байкальской природной территории. В тесной кооперации с ИОА СО РАН, ИМКЭС СО РАН, ФИЦ КНЦ СО РАН необходимо продолжать работу по карбоновому проекту, который формируется в СО РАН.

4. Кадровое развитие и образовательная деятельность движется по следующей схеме:

а) Малая школьная академия – научно-популярные лекции, мастер-классы и другие мероприятия, объединенные в единую программу. Основная цель – привлечение школьников к науке о растениях, б) Базовые кафедры – традиционный формат нашего

сотрудничества с университетами. В рамках базовых кафедр ведущие специалисты Института участвуют в образовательном процессе и привлекают талантливую молодежь к исследованиям; в) аспирантура Института является ключевым элементом образовательного процесса; г) кадровый резерв Института формируется за счет привлечения талантливой молодежи в научно-организационную сферу; д) закономерным финальным этапом формирования кадрового потенциала является деятельность диссертационного совета при СИФИБР СО РАН. Таким образом, уже выстроена и продолжает развиваться единая система подготовки специалистов и сохранения сильного научного коллектива.

5. Развитие инфраструктуры исследований и разработок

Основное внимание необходимо уделить инфраструктуре и приборному парку для проведения фундаментальных исследований и разработке биотехнологий (фитотрон, экспериментальные поля, ЦКП). Приоритетом является модернизация главного лабораторного корпуса Института с приведением здания, его инженерных систем и приборного парка к современным стандартам,

6. Бюджет программы развития обязан учитывать и постоянно наращивать бюджет развития, в том числе: развитие инфраструктуры (реконструкция и модернизация инфраструктуры института для выведения ее на современный уровень); развитие приборной базы; образовательные программы (подготовка кадров должна вестись опережающими темпами); материалы и реактивы (необходимо решить проблему оперативной закупки реактивов и расходных материалов). Финансирование через госсубсидию крайне недостаточное, и оно должно сопровождаться активным участием в конкурсах финансирования по различным программам, грантам, проектам, развитием приносящей доход деятельности, проработкой и осуществлением программы организационно-хозяйственных мероприятий, направленных на сокращение издержек. Необходимо выйти на уровень 25% внебюджетного финансирования от объема госсубсидии.

7. Совершенствование системы управления и ключевых процессов.

1.Повышение эффективности управления и оперативности управленческой деятельности без увеличения численности административного персонала.

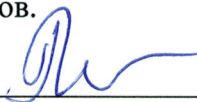
2.Активизация Ученого совета в организации научных исследований.

3.Активизация экспертной деятельности сотрудников Института.

4.Постоянное взаимодействие с органами региональной и муниципальной исполнительной власти.

5. Создание системы стимулов и преференций научным подразделениям, активно публикующим результаты в ведущих научных журналах; финансовая поддержка переводов статей на английский язык и редакторской подготовки.

Основные принципы научного администрирования. Осуществлять коллегиальные обсуждения принимаемых решений дирекции. Соблюдать последовательность в выполнении принятых решений. Осуществлять прозрачность финансовой политики. Главная задача администрации – обеспечить эффективные и комфортные условия работы для сотрудников.



В.И.Воронин « 08 » 09 2021 г.