



УТВЕРЖДАЮ
Директор СИФИБР СО РАН

д.б.н.

В.И.Воронин


13 декабря 2018 г.

ПЛАН
антикоррупционных мероприятий СИФИБР СО РАН на 2019 год

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками СИФИБР СО РАН ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а так же ответственности за их нарушение			
1.1.	Организация работы по уведомлению работодателя о фактах обращения в целях склонения работников СИФИБР СО РАН к совершению коррупционных правонарушений.	Отдел кадров	Январь 2019 г.	Издание приказа СИФИБР СО РАН
1.2.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками СИФИБР СО РАН поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Формирование у работников СИФИБР СО РАН отрицательного отношения к коррупции	Председатель комиссии по противодействию коррупции, секретарь, руководители структурных подразделений, отдел кадров	Постоянно в течение 2019 г.	Организация занятий, проведение консультаций и направление указаний по разъяснению положений антикоррупционного законодательства
1.3.	Активизировать осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками СИФИБР СО РАН ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным работникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей, формированию у них отрицательного отношения к коррупции	Отдел кадров	Постоянно в течение 2019 г.	Организация занятий, проведение консультаций
1.4.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по каждому случаю несоблюдения работниками СИФИБР СО РАН ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения ограничений, касаю-	Председатель комиссии по противодействию коррупции, секретарь,	Постоянно в течение 2019 г. - по каждому случаю	Приказы СИФИБР СО РАН о применении соответствующих мер юридической ответ-

	щихся получения подарков, порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	руководители структурных подразделений, отдел кадров	нарушения законодательства	ственности
1.5.	Обеспечение действенных мер по кадровому подбору специалистов, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также по недопущению случаев возложения на них функций, не относящихся к антикоррупционной работе	Отдел кадров	Постоянно в течение 2019 г.	Приказы СИФИБР СО РАН
1.6.	Организация мониторинга и обобщение практики исполнения установленного порядка сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от продажи подарка	Отдел кадров, бухгалтерия	Ежегодно, до 15 января года следующего за отчетным	Аналитические обзоры, справки, отчеты
1.7.	Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками в должностные обязанности, которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел кадров	Постоянно в течение 2019 г.	Заявки, программы, планы на обучение
1.8.	Организация своевременного доведения до работников СИФИБР СО РАН положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, изменений и дополнений, вносимых в Федеральные законы, подзаконные акты и нормативные правовые акты ФАНО России.	Председатель комиссии по противодействию коррупции, секретарь, руководители структурных подразделений, отдел кадров	Постоянно в течение 2019 г.	Направление писем и указаний по разъяснению положений антикоррупционного законодательства
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности СИФИБР СО РАН, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Повышение эффективности и результативности осуществления закупок товаров, работ и услуг, обеспечение гласности и прозрачности осуществления таких закупок за счет: - планирования закупок товаров, работ, услуг; - определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей); - заключение контрактов на закупки товаров, работ и услуг; - мониторинг закупок товаров, работ, услуг	Плановый отдел, бухгалтерия, члены комиссии по закупкам	Постоянно в течение 2019 г.	Приказы СИФИБР СО РАН
2.2.	Активизировать работу по мониторингу и выявлению коррупционных рисков при осуществлении	Председатель ко-	Постоянно в	Повышение эффективно-

	деятельности по закупкам товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	миссии по противодействию коррупции, секретарь, заместитель директора по научной работе, отдел кадров, юристконсульт, плановый отдел, бухгалтерия	течение 2019 г.	сти и результативности закупок, минимизация коррупционных рисков
2.3.	Проведение регулярного внутреннего контроля действующих локальных правовых актов СИФИБР СО РАН с целью отбора актов, подлежащих внутренней антикоррупционной экспертизе и проведение такой экспертизы	Председатель комиссии по противодействию коррупции, секретарь, заместитель директора по научной работе, отдел кадров, юристконсульт, плановый отдел	Постоянно в течение 2019 г.	Приказы СИФИБР СО РАН
2.4.	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности СИФИБР СО РАН	Председатель комиссии по противодействию коррупции, члены комиссии по списанию имущества, бухгалтерия	Постоянно в течение 2019 г.	Приказы СИФИБР СО РАН

 Т.Б. Борбанс