



УТВЕРЖДАЮ

Директор СИФИБР СО РАН

д.б.н.

В.И. Воронин

«26»

декабря

2025 г.

**ПЛАН**  
**антикоррупционных мероприятий СИФИБР СО РАН на 2026 год**

| №<br>п/п | Мероприятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Ответст<br>венные<br>исполни<br>тели                                                                                | Сроки<br>исполнения                                                                                                                                                                         | Ожидаемый<br>результат                                                                                                           |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | <b>Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками СИФИБР СО РАН ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а так же ответственности за их нарушение</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                  |
| 1.1.     | Организация работы по уведомлению работодателя о фактах обращения в целях склонения работников СИФИБР СО РАН к совершению коррупционных правонарушений.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Отдел кадров                                                                                                        | Январь 2026 г.                                                                                                                                                                              | Издание приказа СИФИБР СО РАН                                                                                                    |
| 1.2.     | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками СИФИБР СО РАН поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Формирование у работников СИФИБР СО РАН отрицательного отношения к коррупции<br>Проведение профилактической и разъяснительной работы о принятии работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулирования возникшего конфликта в установленном законом порядке, а также об обязанности работника уведомлять СИФИБР СО РАН о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.<br>Сведения о доходах расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера предоставляются: гражданами при поступлении на работу на должности, предусмотренные Перечнем должностей; при назначении (в том числе при переназначении) на должности, включенные в Перечень должностей; а также в случае приобретения ими и (или) членами их семьи объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, цифровых финансовых активов, цифровой валюты на сумму, превышающую общий доход работника, его супруги (супруга) и | Председатель комиссии по противодействию коррупции, секретарь, руководители структурных подразделений, отдел кадров | Постоянно в течение 2026 г.<br><br>При приеме на работу, назначении и переназначении сведения о доходах представляются незамедлительно, в случаях осуществления расходов сведения о доходах | Организация занятий, проведение консультаций и направление указаний по разъяснению положений антикоррупционного законодательства |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |              |                                 |                                              |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------|----------------------------------------------|
|      | несовершеннолетних детей за три последних года, предшествующих году совершения сделок                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |              | не позднее 30 апреля 2026 года. |                                              |
| 1.3. | Активизировать осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками СИФИБР СО РАН ограничений, запретов, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным работникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей, формированию у них отрицательного отношения к коррупции | Отдел кадров | Постоянно в течение 2026 г.     | Организация занятий, проведение консультаций |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                       |                                                                          |                                                                                    |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.4. | Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по каждому случаю несоблюдения работниками СИФИБР СО РАН ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения ограничений, касающихся получения от физических и юридических лиц в связи с исполнением трудовых обязанностей подарков, наград, денежных вознаграждений, ссуд, услуг, оплаты развлечений, отдыха, транспортных расходов и иных вознаграждений, порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности | Председатель комиссии по противодействию коррупции, секретарь, руководитель и структурных подразделений, отдел кадров | Постоянно в течение 2026 г. по каждому случаю нарушения законодательства | Приказы СИФИБР СО РАН о применении соответствующих мер юридической ответственности |
| 1.5. | Обеспечение действенных мер по кадровому подбору специалистов, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Отдел кадров                                                                                                          | Постоянно в течение 2026 г.                                              | Приказы СИФИБР СО РАН                                                              |
| 1.6. | Организация мониторинга и обобщение практики исполнения установленного порядка сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от продажи подарка                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Отдел кадров, бухгалтерия                                                                                             | Ежегодно, до 15 января года следующего за отчетным                       | Аналитические обзоры, справки, отчеты                                              |
| 1.7. | Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками в должностные обязанности, которых входит участие в противодействии коррупции                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Отдел кадров                                                                                                          | Постоянно в течение 2025 г.                                              | Заявки, программы, планы на обучение                                               |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                    |                             |                                                                                             |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.8. | Организация своевременного доведения до работников СИФИБР СО РАН положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, изменений и дополнений, вносимых в Федеральные законы, подзаконные акты и нормативные правовые акты Минобрнауки России.                                                                                                                                                                                      | Председатель комиссии по противодействию коррупции, секретарь, руководители структурных подразделений, отдел кадров                                | Постоянно в течение 2026 г. | Направленные письма и указания по разъяснению положений антикоррупционного законодательства |
| 2.   | <b>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности СИФИБР СО РАН, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                    |                             |                                                                                             |
| 2.1. | Повышение эффективности и результативности осуществления закупок товаров, работ и услуг, обеспечение гласности и прозрачности осуществления таких закупок за счет: <ul style="list-style-type: none"> <li>– планирования закупок товаров, работ, услуг;</li> <li>– определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей);</li> <li>– заключение контрактов на закупки товаров, работ и услуг;</li> <li>– мониторинг закупок товаров, работ, услуг</li> </ul> | Плановый отдел, бухгалтерия, контрактный управляющий                                                                                               | Постоянно в течение 2026 г. | Приказы СИФИБР СО РАН                                                                       |
| 2.2. | Активизировать работу по мониторингу и выявлению коррупционных рисков при осуществлении деятельности по закупкам товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»                                                                            | Председатель комиссии по противодействию коррупции, секретарь, заместитель директора по научной работе, отдел кадров, юрисконсульт, плановый отдел | Постоянно в течение 2026 г. | Повышение эффективности и результативности закупок, минимизация коррупционных рисков        |

|      |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                    |                             |                       |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------|
| 2.3. | Проведение регулярного внутреннего контроля Действующих локальных правовых актов СИФИБР СО РАН с целью отбора актов, подлежащих внутренней антикоррупционной экспертизе и проведение такой экспертизы | Председатель комиссии по противодействию коррупции, секретарь, заместитель директора по научной работе, отдел кадров, юрисконсульт, плановый отдел | Постоянно в течение 2026 г. | Приказы СИФИБР СО РАН |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------|