

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Сибирский институт физиологии и биохимии растений** Форма по ОКУД
Сибирского отделения Российской академии наук (СИФИБР СО РАН) по ОКПО

Код
0301000
03533777

(наименование организации)

Номер документа	Дата составления
ПРИКАЗ 22Д	26.12.2016

«Об утверждении антикоррупционной политики СИФИБР СО РАН»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда России 08.11.2013, в целях предупреждения и противодействия коррупции в СИФИБР СО РАН, ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить Антикоррупционную политику Федерального государственного бюджетного учреждения науки Сибирского института физиологии и биохимии растений Сибирского отделения Российской академии наук (прилагается).

Руководитель
организации

**Директор Института,
д.б.н., профессор**

должность

личная подпись

В.К. Войников

расшифровка подписи



В.К. Войников -
В.К. Войников - зам. дир. пр.
В.К. Войников - зам. ок

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Федерального государственного бюджетного учреждения науки Сибирского института физиологии и биохимии растений Сибирского отделения Российской академии наук

Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Сибирского института физиологии и биохимии растений Сибирского отделения Российской академии наук (далее – СИФИБР СО РАН) разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Целью внедрения антикоррупционной политики является разработка и принятие мер по предупреждению коррупции в СИФИБР СО РАН, а именно:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество с правоохранительными органами;
- установление перечня антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения);
- разработка и внедрение положения о конфликте интересов;
- принятия кодекса этики и служебного поведения.

Понятия и определения, применяемые в антикоррупционной политике

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Основные принципы антикоррупционной деятельности организации

Противодействие коррупции в СИФИБР СО РАН основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности учреждения;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под её действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники СИФИБР СО РАН, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Обязанности работников СИФИБР СО РАН, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников СИФИБР СО РАН в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех работников СИФИБР СО РАН.

Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами СИФИБР СО РАН или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Должностные лица СИФИБР СО РАН, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

В целях реализации антикоррупционной политики в СИФИБР СО РАН создается комиссия по противодействию коррупции (далее – Комиссия), персональный состав которой определяется приказом директора СИФИБР СО РАН. Комиссия действует на основании Положения о ней, которое утверждается приказом директора учреждения.

Комиссия в качестве приложения к антикоррупционной политике составляет План антикоррупционных мероприятий, утверждаемый директором учреждения. При составлении плана для каждого мероприятия указываются сроки его проведения и ответственный исполнитель.

Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику СИФИБР СО РАН

Пересмотр антикоррупционной политики СИФИБР СО РАН и внесение изменений в нее осуществляется в случае изменения законодательства в области противодействия коррупции и иными обстоятельствами, связанных с деятельностью учреждения.

Выявление и урегулирование конфликта интересов

Выявление конфликта интересов в деятельности СИФИБР СО РАН и её работников является одним из важных способов предупреждения коррупции. Значительной части коррупционных правонарушений предшествует ситуация хрупкого равновесия, когда работник организации уже видит возможность извлечь личную выгоду из недолжного исполнения своих обязанностей, но по тем или иным причинам еще не совершил необходимых для этого действий. Если своевременно зафиксировать этот момент и тем или иным образом склонить работника к должному поведению, можно не допустить правонарушения и избежать причинения вреда.

С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников, а также для устранения возможных негативных последствий конфликта интересов для учреждения, СИФИБР СО РАН принимает Положение о конфликте интересов утверждаемое приказом директора.

**Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур,
направленных на обеспечение добросовестной работы СИФИБР
СО РАН**

Важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру СИФИБР СО РАН. В этих целях разработан и принят Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения. Кодекс имеет более широкий спектр действия, чем регулирование вопросов, связанных непосредственно с запретом совершения коррупционных правонарушений.