

**Трудовой договор  
с работником СИФИБР СО РАН**

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(город, населенный пункт)

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Сибирский институт физиологии и биохимии растений Сибирского отделения Российской академии наук в лице директора д.б.н Виктора Ивановича Воронина, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем Работодатель, с одной стороны, и

Именуемый(ая) в дальнейшем Работник, с другой стороны (далее - Стороны), заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

**I. Общие положения**

1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по (наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации \_\_\_\_\_), а Работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и должностной инструкцией, с которой он ознакомляется до подписания трудового договора.

2. Работник принимается на работу в СИФИБР СО РАН.

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении Работодателя:

4. Работа у Работодателя является для работника: *(основной, по совместительству)*

5. Настоящий трудовой договор заключается на:

\_\_\_\_\_  
(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с "\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

7. Дата начала работы "\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

8. Работнику устанавливается – не устанавливается - срок испытания продолжительностью \_\_\_\_\_ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе.

9. Условия труда на рабочем месте соответствуют требованиям охраны труда и безопасности.

\_\_\_\_\_  
(в случае проведения аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда в данный пункт вписывается информация из соответствующей карты с указанием итогового класса вредности)

## II. Права и обязанности работника

10. Работник имеет право на:

- а) Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации Работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) Иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

11. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать трудовую дисциплину и правила внутреннего трудового распорядка, правила и обязательства по обработке и защите персональных данных, требования законодательства и локальных нормативных актов о создании и защите служебных результатов интеллектуальной деятельности (собственности), по обеспечению государственной, коммерческой, служебной и конфиденциальной тайны, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда и иные правила, действующие у Работодателя;
- в) в установленные сроки разрабатывать и представлять на утверждение непосредственному руководителю индивидуальный план проведения научных работ, в том числе по государственному заданию СИФИБР СО РАН;
- г) качественно, в полном объеме, в срок выполнять работы по государственному заданию СИФИБР СО РАН в соответствии с утвержденным индивидуальным планом и представлять соответствующие отчеты о проделанной работе;
- д) ежегодно осуществлять публикацию результатов своей научной деятельности в журналах, индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ, в количестве равном или превышающем значение целевого показателя выполнения установленных заданий (в том числе государственного задания) научными Работниками СИФИБР СО РАН (Приложение 2 «Положения об оценке эффективности деятельности научных работников СИФИБР»);
- е) бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других Работников;
- ж) незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу

жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если он несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других Работников;

е) В случае изменения персональных данных (семейное положение, наличие детей, фамилия, адрес проживания или пребывания и др.) сообщить об этом Работодателю с предоставлением подтверждающих документов в течение 3-х рабочих дней с даты таких изменений.

### **III. Права и обязанности Работодателя**

12. Работодатель имеет право:

- а) Требовать от Работника добросовестного, своевременного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) Принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, обработке и защите персональных данных, вопросам интеллектуальной собственности, а также по иным вопросам, связанным с деятельностью СИФИБР СО РАН, в установленном законом порядке;
- в) Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) Поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) В случае не выполнения Работником обязанностей по публикации результатов своей научной деятельности в журналах, индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ, в количестве равном или превышающем значение целевого показателя выполнения государственного задания научными сотрудниками СИФИБР СО РАН согласно «Положению об оценке эффективности деятельности научных работников СИФИБР СО РАН при реализации условий эффективного контракта» Работодатель имеет право провести внеочередную аттестацию Работника в установленном действующим законодательством порядке.
- е) иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

13. Работодатель обязан:

- а) Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) Обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

- в) Обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) Выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) Знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

#### IV. Оплата труда

14. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад \_\_\_\_\_ рублей в месяц;
- б) персональный повышающий коэффициент \_\_\_\_\_
- в) Работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Районный коэффициент	20- процентов должностного оклада	Ст. 316 Трудового кодекса РФ
Надбавка за стаж работы в южных районах Восточной Сибири	До 30 процентов должностного оклада в зависимости от стажа работы	Статья 317 Трудового кодекса РФ
Совмещение должностей (профессий), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.	Устанавливается по соглашению сторон.	Статья 60.2 ТК РФ. Статья 151 ТК РФ.
Повышенная оплата труда в ночное время.	20 % от должностного оклада, рассчитанного за час работы.	При привлечении к работе в ночное время (с 22:00 до 06:00). Статья 154 ТК РФ.
Компенсация за работу с вредными условиями труда.	Не менее 4% от должностного оклада,	Результаты специальной оценки условий труда.

ОБРАЗЕЦ для научного работника

	рассчитанного за час работы.	Статья 147 ТК РФ.
Оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.	Устанавливается в соответствии со статьями 152, 153 ТК РФ.	Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Статья 99 ТК РФ; Статья 104 ТК РФ.

- г) Работнику производятся выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением об оплате труда работников и Положением об оценке эффективности деятельности научных работников СИФИБР СО РАН от 26 октября 2017 года:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Выплата за интенсивность работы	По результатам оценки эффективности деятельности Научных Работников (ПРНД)	В соответствии с «Положением об оценке эффективности деятельности научных работников СИФИБР СО РАН при реализации условий эффективного контракта»	Расчет – по истечении календарного года; выплата - ежемесячно.	Сумма надбавки каждому научному работнику устанавливается в начале каждого календарного года приказом директора на основании решения рейтинговой комиссии.
Выплата за высокие результаты работы, качество выполняемых работ	Публикация результатов своей научной деятельности в журналах, индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ, в количестве равном или превышающем значение целевого показателя оценки публикационной активности по занимаемой должности	В соответствии с «Положением об оценке эффективности деятельности научных работников СИФИБР СО РАН при реализации условий эффективного контракта»	Расчет по истечении календарного года, выплата разовая.	До 100% оклада
Премияльные выплаты	Достижение научных результатов мирового уровня; создание	1.Своевременная сдача отчетов о выполнении государственного задания.	Расчет – по истечении календарного года; выплата - разовая.	До 50% от должностного оклада

	охраняемых результатов интеллектуальной деятельности; высокое качество и эффективность исследований по результатам работы (по завершению работы, этапа); участие или руководство грантами, научными контрактами и договорами (кроме базовых проектов); проведение научно-педагогической работы	2. Поддержание трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей.		
--	--	---	--	--

Стимулирующие надбавки выплачиваются в предусмотренном локальными нормативными актами порядке при наличии финансовых средств на указанные цели.

15. Выплата заработной платы работнику производится в следующие даты: – 25 числа текущего месяца за первую половину месяца, и 10 числа месяца, следующего за отработанным – за вторую половину месяца (окончательная выплата по итогам отчетного месяца). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим, праздничным днем, выплата заработной платы производится накануне этого дня.

16. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

#### **V. Рабочее время и время отдыха**

17. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени: 40-часовая рабочая неделя.

18. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы определяется правилами внутреннего трудового распорядка \_\_\_\_\_ либо \_\_\_\_\_ настоящим \_\_\_\_\_ трудовым договором \_\_\_\_\_

19. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы \_\_\_\_\_

20. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней.

21. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ в связи с \_\_\_\_\_.

22. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков, который обязателен как для Работника, так и для Работодателя.

#### **VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки Работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором**

23. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

24. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены действующим законодательством.

25. Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором.

#### **VII. Иные условия трудового договора**

26. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную, конфиденциальную тайну), а также не использовать в каких-либо целях и не передавать третьим лицам персональные данные Работников, которые стали известны Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей. С перечнем указанной информации и данных, охраняемой законом тайной, Работник должен быть ознакомлен под роспись.

27. Работник обеспечивается смывающими средствами в соответствии с типовыми нормами согласно Приказу Минздравсоцразвития РФ №1122н, а именно из расчета 400 грамм в месяц туалетного мыла или Работник обеспечивается смывающими средствами в санитарно-бытовых помещениях общего пользования, из расчета 200 гр. туалетного мыла на человека в месяц или дозатор с жидким мылом 250 мл на человека.

28. Иные условия трудового договора -

---

#### **VIII. Ответственность Сторон трудового договора**

29. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств,

установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

30. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации. Материальная ответственность к Работнику применяется Работодателем в порядке, установленном действующим законодательством.

### **IX. Изменение и прекращение трудового договора**

31. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению Сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы Сторон, по инициативе Сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

32. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

33. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

34. При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и локальными нормативными актами.

### **X. Заключительные положения**

35. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению Сторон, а в случае не достижения соглашения - рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

36. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

37. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

ОБРАЗЕЦ для научного работника

38. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй передается Работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
СИФИБР СО РАН, Адрес ИНН , другие данные	Фамилия Имя Отчество Адрес места жительства Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность)
Директор СИФИБР СО РАН В.И. Воронин	Подпись

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г  
(подпись Работника) (дата)

Один экземпляр получил(а)

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г  
(подпись Работника) (дата)